**Review Materi Asas Manajemen Pertemuan ke 10**

**Nama: Ajeng Prameswari Diva N S**

**NIM: 071911633053**

**Prodi: Ilmu Informasi dan perpustakaan**

**“Seri Asas Asas Manajemen: Apa itu Manajer?”**

Apa itu Manajer?

Manajer menjadi faktor utama dalam merealisasikan asas-asas dalam manajemen. Manajer bekerja dengan dan melalui orang lain, manajer bertanggungjawab dan juga bertanggunggugat. Manajer harus bisa menyeimbangkan tujuan-tujuan yang saling bertentangan dan menentukan prioritas, bagaimana merealisasikan tujuan organisasi dan tujuan individu dapat berjalan dengan baik dan menentukan mana yang harus diprioritaskan. Selain itu manajer juga harus berpikir secara analitis dan secara konseptual.

Tingkatan Manajer:

Tingkatan manajer dibagi menjadi 3,

1. Manajer lini pertama/first level manajer: berkaitan dengan hal-hal yang bersifat operasional
2. Manajer menengah/middle manajer: Mengarahkan kegiatan-kegiatan karyawan pelaksana. Tanggungjawab utama adalah mengarahkan kegiatan yang mengimplementasi kebijakan organisasi dan membuat keseimbangan antara atasan dengan kemampuan bawahan. Middle manajer berperan sebagai jembatan penghubung antaran atasan dan bahawan. (KTU/Wadek)
3. Top manajer: Dekan

Skill Manajer:

Robert L. Katz menjelaskan terdapat 3 keterampilan manajer

1. Techinal Skill (technical skill bisa diasah dengan mengikuti kegiatan/training)
2. Human or social skill
3. Conceptual skill

Manajer yang baik, tidak hanya pintar, tetapi harus memiliki social skill yang baik.

**Comperence based** (Hard kompeten)

* Merupakan kemampuan yang nampak atau bisa dilihat
* IPK, Ijazah

**Talent based** (Intra Skill)

* Merupakan anugrah dan tidak bisa dilatih. Setiap orang memiliki kemampuan talent based yang berbeda-beda.

**Kelebihan Keberhasilan**

Jika ingin menuju Extraordinary skill, maka dekatkan kelebihan dengan keberhasilan. Jangan terfokus pada kekurangan. Karena jika kita terlalu fokus untuk pemberbaiki kekurangan, maka keberhasilan akan semakin jauh untuk di raih.